

FORMULARZ UWAG DO DOKUMENTÓW BĘDĄCYCH PRZEDMOTEM OBRAD XIX POSIEDZENIA KM FEPZ

LP.	KRYTERIUM (numer/ nazwa) UCHWAŁA (paragraf)	INSTYTUCJA ZGŁASZAJĄCA UWAGĘ	TREŚĆ UWAGI	UZASADNIENIE	STANOWISKO IZ
1.	Kryteria wyboru projektów w ramach działania: 2.25 Ochrona powierzchni ziemi i ograniczenie zanieczyszczeń Typ projektu: 2. Zachowanie i odtwarzanie obszarów o wysokim potencjale pochłaniania i składowania CO2	MFiPR/DRP	<p>Uwaga powtórzona, tak jak do SzOP FEPZ wer. 019: Zakres typu projektu (w ramach CP2/vii) jest zbieżny z interwencją możliwą do realizacji w ramach rodzaju projektu z obszaru CP2/iv, tj. renaturyzacja przekształconych cieków wodnych i obszarów od wód zależnych, który to rodzaj projektu zgodnie z linią demarkacyjną jest realizowany tylko na poziomie krajowym.</p> <p>Ponadto, część interwencji zaplanowanej w ramach nowego typu projektu w Działaniu 2.25 jest zbieżna z rodzajem projektu z obszaru CP2/iv: budowa, przebudowa lub remont urządzeń wodnych i infrastruktury towarzyszącej służących zmniejszeniu skutków powodzi lub suszy, gdzie kryterium demarkacyjnym jest beneficjent.</p> <p>W związku z powyższym uprzejmie prosimy IZ, by w ramach kryteriów wyboru projektów były kryteria pozwalające na weryfikację, czy projekty wybierane do realizacji w ramach programu regionalnego w ramach typu projektu: zachowanie i odtwarzanie obszarów o wysokim potencjale pochłaniania i składowania CO2, w Działaniu 2.25 Ochrona powierzchni ziemi i ograniczenie zanieczyszczeń (CP2/vii), nie są realizowane na poziomie krajowym w ramach wyżej wymienionych dwóch rodzajów projektów z obszaru CP2/iv.</p> <p>Możliwym narzędziem do weryfikacji mógłby być aktualny <i>Wykaz projektów zidentyfikowanych dla programu FEnIKS (WPZ)</i>.</p> <p>celem wykluczenia pokrywania się zakresu wsparcia realizowanego lub zaplanowanego do realizacji ze środków programu FEnIKS w ramach wyżej wymienionych dwóch rodzajów projektów z obszaru CP2/iv.</p>		<p>Uwaga uwzględniona.</p> <p>W ramach kryteriów specyficznych dopuszczalności wnioskodawca musi spełnić warunek dotyczący m.in. braku podwójnego finansowania wydatków ujętych we wniosku o dofinansowanie z różnych zewnętrznych środków publicznych w tym europejskich.</p> <p>Warunek ten będzie podlegał weryfikacji na podstawie Formularza opisowego, który jest załącznikiem do wniosku o dofinansowanie.</p>
2.	Kryterium dot. hierarchii źródeł ciepła w działaniach 2.7 i 2.8 (oraz ew, innych, jeśli występują)	MFiPR	Z hierarchii źródeł ciepła należy wyłączyć paliwa gazowe, jako niekwalifikowalne do wsparcia w świetle przepisów dyrektywy EPBD, chyba że proponowane wsparcie wpisuje się w katalog wyjątków o których mowa w art. 17 ust. 15 Dyrektywy.	Zgodnie z art. 17 ust. 15 Dyrektywy EPBD, od dnia 1 stycznia 2025 r. państwa członkowskie nie udzielają żadnych zachęt finansowych do instalacji indywidualnych kotłów zasilanych paliwami kopalnymi, z wyjątkiem kotłów wybranych do inwestycji przed 2025 r., zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2021/241, art. 7 ust. 1 lit. h) pkt	Uwaga uwzględniona

				(i) tiret trzecie rozporządzenia (UE) 2021/1058 oraz art. 73 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/2115.	
3.	Kryterium nr 6 do działania nr 6.8 FEPZ Edukacja włączająca	IK EFS	W odniesieniu do wsparcia polegającego na możliwości finansowania bieżącej działalności rekomendujemy, aby powiązać ten element ściśle z tworzeniem nowych miejsc opieki przedszkolnej.	Z treści kryteriów i PRD nie wynika, że tworzenie miejsc byłoby obowiązkowym elementem realizacji projektów (jest to jeden z typów projektów w tym działaniu). W ocenie IK EFS możliwość wsparcia bieżącej działalności jest uzasadniona jedynie w połączeniu z tworzeniem nowych miejsc opieki przedszkolnej.	Przedmiotowy nabór jest trzecim naborem w ramach tego działania i dotyczyć będzie wszystkich form wsparcia. Oferowany zakres wsparcia musi wynikać z diagnozy a tworzenie nowych miejsc powinno mieć charakter kompleksowy (tj. powstawanie całych grup/oddziałów, tam gdzie jest to potrzebne), a nie tworzenia pojedynczego miejsca w placówce, co nie wyklucza również utworzenia takiego miejsca, jak wskazano w typie 1b. Tworzenie nowych miejsc opieki przedszkolnej nie jest obowiązkową formą wsparcia. Dane z poprzednich naborów jak i statystyki demograficzne i wykaz liczby dostępnych miejsc w woj. zachodniopomorskim pokazują, że nie ma potrzeby obowiązkowego tworzenia nowych miejsc w projektach. W ramach niniejszego naboru wspierane będzie tworzenie nowych miejsc w ramach kryterium specyficznego jakościowego nr 1.
4.	6.8. Edukacja przedszkolna	Stowarzyszenie Lambda Szczecin	<p>Prosimy o dopisanie kryterium specyficznego jakościowego dot. zwiększania kompetencji w zakresie pracy z dziećmi migrantów.</p> <p>Proponowana treść kryterium:</p> <p>Działania w zakresie edukacji międzykulturowej W ramach projektu zaplanowano wsparcie metodyczne, doskonalenie i podnoszenie kompetencji oraz kwalifikacji kadry w zakresie pracy z dziećmi pochodzenia migranckiego. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie</p> <p>Kryterium punktowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7 pkt: spełnia kryterium, • 0 pkt nie spełnia kryterium. <p>Spełnienie kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p>	<p>W województwie zachodniopomorskim mieszka coraz więcej osób z doświadczeniem migranckim bądź uchodźczym (w tym dzieci). Choć w większości są to osoby z bliskiej nam geograficznie i kulturowo: Ukrainy, to stale zwiększa się również liczba migrantów z odleglejszych części globu.</p> <p>Sytuacja ta została zauważona w SZOP: w zapisach dot. omawianego priorytetu oraz typu projektu, w podpunkcie „C” wyszczególniono działania dot. zwiększania kompetencji nauczycieli w zakresie pracy z</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona.</p> <p>Dane z naborów ogłoszonych w 2023 i 2024 roku pokazują, że przedmiotowe wsparcie pojawiało się prawie we wszystkich projektach wybranych do dofinansowania (w 2023 roku w połowie projektów, natomiast w 2024 we wszystkich projektach). Była to jedna z podstawowych form wsparcia realizowanych w projektach ustanawiając te działania jako standardowe, a nie wymagające premiowania, dlatego podjęto decyzję o rezygnacji z tego kryterium. Natomiast pomimo braku kryterium premiującego wsparcie metodyczne, doskonalenie i podnoszenie kompetencji oraz kwalifikacji kadry w zakresie pracy z dziećmi pochodzenia migranckiego</p>

				<p>dziećmi migrantów (s. 229-230)</p> <p>Zauważając proces zwiększającej się liczby migrantów w województwie, oraz odnosząc się do zapisów zawartych w SZOP, aby uniknąć sytuacji konfliktowych związanych z różnicami kulturowymi, językowymi, zapobiegać dyskryminacji oraz alienacji dzieci o innym niż polskie pochodzeniu, uważamy, że należy premiować projekty, które zakładają przygotowanie kadry pracowniczej do pracy z dziećmi z rodzin migranckich.</p> <p>Analogiczne kryterium dwukrotnie umieszczone zostało już w regulaminie wyboru projektów w ramach działania 6.8 w ramach naborów przeprowadzonych w 2023 oraz 2024 roku. Uważamy, że należy powielić je również w ramach kolejnych naborów.</p> <p>Kryterium jest zgodne z zasadami horyzontalnymi określonymi w „Rozporządzeniu Ogólnym” 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. oraz z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej, które zakładają zapobieganie wszelkiej dyskryminacji.</p>	możliwe jest do realizacji (o ile wynika to z zdiagnozowanych potrzeb) jako jedna z form wsparcia w ramach typu projektu 1c Wsparcie jakości kształcenia.
5.	6.10 Edukacja zawodowa ZIT SOM	Stowarzyszenie Lambda Szczecin	<p>Prosimy o zmianę brzmienia kryterium specyficznego jakościowego nr 5. „Działania w zakresie równości szans i niedyskryminacji”.</p> <p>Proponujemy zapis: Projekt uwzględnia w ramach oferty edukacyjnej działania zmierzające do zwiększenia wiedzy i świadomości uczniów i kadry szkół/placówek kształcenia zawodowego w zakresie niedyskryminacji, w szczególności ze względów określonych w art. 9 ust. 3</p>	Proponowana zmiana definicji kryterium ma doprowadzić do ułatwienia zrozumienia jego celu, zwiększenia przejrzystości oraz dostępności dokumentu.	Uwaga uwzględniona. Zaktualizowano brzmienie kryterium.

			rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. (płeć, rasa, pochodzenie etniczne, religia, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientacja seksualna)		
6.	Wytyczne do realizacji działania 6.3 typ 1a (II edycja) II. Mechanizm dystrybucji i wysokość Vouchera 4. Wybór pracodawców	Stowarzyszenie Lambda Szczecin	<p>Prosimy o dopisanie dodatkowego kryterium punktowego w zakresie niedyskryminacji.</p> <p>Proponowana treść kryterium:</p> <p>Pracodawca w ramach przygotowania miejsca pracy zakłada przeszkolenie współpracowników/szefostwa w zakresie pracy z osobami znajdującymi się w trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby w wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55+, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami) bądź zakłada inne działania antydyskryminacyjne.</p> <ul style="list-style-type: none"> • tak = 10 punkt; • nie = 0 punktów; <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Proponowane kryterium stanowi odpowiedź na zasady horyzontalne określone w „Rozporządzeniu Ogólnym” 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. oraz Kartę Praw Podstawowych Unii Europejskiej, które zakładają zapobieganie wszelkiej dyskryminacji. Ponadto nawiązuje do innych zapisów punktujących działania antydyskryminacyjne w ramach naborów prowadzonych w ramach programu FEPZ.</p> <p>Grupę docelową projektu są osoby zarejestrowanych jako bezrobotne, w tym znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby w wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55+, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami), zamieszkujących na terenie województwa zachodniopomorskiego.</p> <p>Uważamy, że dobrą praktyką byłoby premiowanie projektów zakładających w ramach przygotowania miejsca pracy zapewnienia godnego i niedyskryminującego środowiska, nie tylko w sensie fizycznym (brak barier architektonicznych), ale także w sensie społecznym (np. szkolenia antydyskryminacyjne)</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona.</p> <p>Specyfika danego naboru i podmiotów realizujących dane wsparcie w ramach działania 6.3 typ 1a nie zakłada występowania kryteriów premiujących. Projekty realizowane będą przez Powiatowe Urzędy Pracy, które udzielać będą voucherów zatrudnieniowych pracodawcom na odpowiednie przygotowanie zatrudnionej osoby bezrobotnej do wykonywania pracy na stanowisku pracy lub na wyposażenie samego stanowiska pracy. W ramach tego vouchera pracodawca może ponosić koszty na wydatki określone w Wytycznych dotyczące realizacji projektu w ramach Działania 6.3 (zgodnie z kryterium specyficznym dopuszczalności nr 7). W ramach Vouchera zatrudnieniowego na zatrudnienie pracodawca może otrzymać 40 tys. zł. Z analizy I edycji naboru wynika, że główna część środków przeznaczana była na wynagrodzenia osób zatrudnionych (do 70% wartości Vouchera, tj. do 28 000 zł co pozwala na pokrycie wynagrodzeń przez ok. 6 m-cy), a pozostałe środki w wysokości ok. 12 000 zł przeznaczane były na szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe czy wyposażenie stanowiska pracy do praktycznego przygotowania stanowiska pracy.</p>